

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ประกอบด้วย
- กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ
 1. ความรู้ด้านกฎหมาย
 2. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
 3. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
 4. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
 5. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา
 1. สมรรถนะหลัก (core competency)
 2. สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency)
 3. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
 4. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

แนวทางและวิธีการพัฒนา

• การฝึกอบรม ประกอบด้วย

1. หลักสูตรแรกเข้ารับราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ การฝึกอบรมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เป็นต้น
2. หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด ได้แก่
 - หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน เช่น หลักสูตรสารวัตร ผู้กำกับการ การบริหารงานตำรวจชั้นสูง เป็นต้น
 - หลักสูตรเฉพาะทาง เช่น EODต่อต้านการก่อการร้าย สืบสวนคดีอาญา ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน เป็นต้น
 - หลักสูตรที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ตปส. ชัยยะ เป็นต้น
 - หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่
 - การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม โดยข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. ทุกนาย ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยการสนับสนุนและเทคนิค จะได้รับการฝึกอบรมทุก 3 ปี
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[นอกเหนือจากการฝึกอบรม]

เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุนระดับปริญญา

- ทุนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น :
สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ
Interpol USA Australia
China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน
ภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยา
ความมั่นคง พัสตุ ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

ปฏิบัติ [LEARNING BY DOING]

- การทดสอบความรู้ Police
Professional Test / Legal
Test

- การตรวจร่างกายประจำปี /
การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
(Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ /
ฝึกแผนเผชิญเหตุ

แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ
(After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษา
ของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วม
สัมมนากับหน่วยงานภายในและ
ภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศ
งาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการ
ตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

RTP HRD Blueprint

