

มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริต ที่พบจากสถิติข้อร้องเรียนกล่าวหาของสถานีตำรวจภูธร ผลการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ที่พบว่ายังมีการรับรู้ว่าคุณค่าการของสถานีตำรวจภูธร ยังมีพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ได้แก่ การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ การเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ฯลฯ การนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เป็นต้น รวมทั้งพฤติกรรมที่ปรากฏเป็นข่าวในสื่อต่างๆ ที่สังคมให้ความสนใจ สะท้อนให้เห็นว่าสถานีตำรวจภูธร ยังมีช่องว่างที่เป็นจุดบกพร่องในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งหากพิจารณาถึงปัจจัยนำไปสู่การทุจริตนั้น เกิดจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐ ไม่สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมได้ โดยนำประโยชน์ส่วนบุคคลมาปะปนกับประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรให้แข็งแรง สอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันของสถานีตำรวจ จึงได้ดำเนินการจัดทำ “มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” เพื่อจัดการความเสี่ยงการเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตอันเกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้เกิดขึ้นในสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน ของทุกหน่วยงาน (ฝ่าย กอง กลุ่มงาน)

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
๒. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๓. คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๔. คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/ มาตรการ/ ระบบ/ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๕. ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ

๖. มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามมาตรการ การบริหารความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด

๗. ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๘. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสายงาน

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต




๑. มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/ การปฏิบัติหน้าที่/ การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๑ ชุด

๒. มีนวัตกรรม/ มาตรการ/ ระบบ/ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิด การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๓. มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับ ความเสี่ยง มาตรการ และการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน)

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/ คดีการทุจริตประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ลดลง

ร.ต.อ.หญิง  ผู้เขียนโครงการ
(จิราพร แก้วประสิทธิ์)
รอง สว.อก.สภ.ปากพะยูน
พ.ต.ท.  ผู้เสนอโครงการ
(สายันท์ ทองขาว)
สว.อก.สภ.ปากพะยูน
พ.ต.ท.  ผู้อนุมัติโครงการ
(ปรีชา เพ็ชรรัตน์)
ผกก.สภ.ปากพะยูน