



รายงานผลการ

เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรปากพะยูน

Pakphayun Provincial Police Station

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทนำ.....	๑
ส่วนที่ ๒	ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต.....	๑
	สายงานอำนาจการ.....	๓
	สายงานป้องกันปราบปราม.....	๔
	สายงานจรรยา.....	๕
	สายงานสืบสวน.....	๖
	สายงานสอบสวน.....	๗

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรปากพะยูน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน นั้น

สถานีตำรวจภูธรปากพะยูน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตามสายงานได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการ ตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(ปรีชา เพ็ชรรัตน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภ.ปากพะยูน

โทร ๐๓/๕๖๙๙๐๕๘

ที่ ๐๐๒๔(พท).(๑๒)(๑๑)/-

วันที่

เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สภ.ปากพะยูน

ตามที่ สภ.ปากพะยูน ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปณิธานสำนึก ค่านิยม สุจริต และ กำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และ ภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สภ.ปากพะยูน ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตเสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศที่แนบทำยนี้

พ.ต.ต.

(สายันท์ ทองขาว)

สว.อก.สภ.ปากพะยูน

ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สภ.ปากพะยูน เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(ปรีชา เพ็ชรรัตน์)

ผกก.สภ.ปากพะยูน

เมษายน ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

๑. งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ผู้ได้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น</p> <p>๒. เรียกทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เจียบ</p> <p>๓. เรียกปรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนัก เป็นเบาหรือเว้นโทษ</p> <p>๔. เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงมีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ</p> <p>๕. มีการปกปิดข้อมูลเชื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ</p> <p>๖. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเชื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน</p> <p>๗. รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน</p> <p>๘. แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการ มีการเรียกรับผลประโยชน์</p>	สูง	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ชรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต</p> <p>๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p> <p>๓. ได้รับวัสดุที่จัดซื้อถูกต้องตามจำนวน และราคาที่ต้องการ</p> <p>๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานอำนาจการ

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง และสารวัตรอำนาจการ อบรม/กำชับเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยง





ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจ ณ จุด
ตรวจ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหา
ต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา และ
สามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง

สอบถามความเป็นอยู่ของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาในที่ประชุม เพื่อ
สามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง



19

วันที่ 10/10/2564

ชื่อ: ...

วิชา: ...

1. ...

2. ...

3. ...

4. ...

ชื่อ: ...

ชื่อ: ...

กวดขันความประพฤติและ
ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ
บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

20

วันที่ 10/10/2564

ชื่อ: ...

วิชา: ...

1. ...

2. ...

3. ...

4. ...

ชื่อ: ...

ชื่อ: ...

19

วันที่ 10/10/2564

ชื่อ: ...

วิชา: ...

1. ...

2. ...

3. ...

4. ...

ชื่อ: ...

ชื่อ: ...

18

วันที่ 10/10/2564

ชื่อ: ...

วิชา: ...

1. ...

2. ...

3. ...

4. ...

ชื่อ: ...

ชื่อ: ...



นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกัน
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข



งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง

การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุสำนักงาน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การบริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน	สูง	ตรวจรับวัสดุที่จัดซื้อไม่ครบตามจำนวนหรือไม่เป็นไปตามสัญญาแลกเปลี่ยนหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการ จัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ ๒. คณะกรรมการตรวจรับไม่น้อยกว่า ๓ คน ๓. คณะกรรมการตรวจรับปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง และด้วยตนเอง ๔. ผกก.สภ.ปากพะยูนตรวจ สอบด้วยตนเอง	๑. ให้ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับบทบาทการเป็นกรรมการ จัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้หรือทำความเข้าใจกับเอกชนคู่สัญญา ถึงขอบเขตการดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรม ๓. ติดตามการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของภาครัฐ เพื่อนำมาบังคับใช้ต่อไป ๔. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในกรณีทีพิสูจน์ได้ว่าเป็นผู้กระทำผิดหรือมีส่วนรับรู้ในการกระทำ ความผิดในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ

งานอำนวยการ

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร ภาครัฐของสถานีตำรวจภูธร ปากพะยูน โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิยมชอบได้แก่

ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน



ผกก.สภ.ปากพะยูน จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างรวมถึงระบบการตรวจสอบทั้งจาก ภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และการตรวจสอบภายนอก เช่น สตง. เป็นต้น

งานป้องกันปราบ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๓/ ๔. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาแก้ไข ปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓. กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัย ตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤดีดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ไข ปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต งานป้องกันปราบปราม

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.อ.ปรีชา เพ็ชรรัตน์
 ผกก.สภ.ปากพะยูน อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้
ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด



งานป้องกันปราบ



พ.ต.อ.ปรีชา เพ็ชรรัตน์ ผกก.สภ.ปากพะยูน จัดให้มีโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา



นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกัน
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
ประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข



งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อ การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะ อำนวยความสะดวกตามจุดที่กำหนด พบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำ ผิดกฎหมายจราจร</p> <p>๒. ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับ การไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง การไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง</p>	<p>สูงมาก</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรมกำชับข้อ สั่งการระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อน ปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ที่มีความเดือดร้อนด้านสถานภาพทาง การเงิน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>๑. หัวหน้าสายงานจราจร อบรมปล่อยแถวสาย ตรวจจราจรก่อนการออกปฏิบัติงานทุกผลัด ใน หัวข้อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือทุจริต</p> <p>๒. หัวหน้าสายงานจราจร ออกกลุ่มตรวจการ ปฏิบัติงานของสายตรวจจราจร เป็นช่วงๆ โดยไม่ แจ้งล่วงหน้า</p> <p>๓. หัวหน้าสายงานจราจร ตรวจสอบบันทึกการ กวดขันกำกับดูแล สอดส่องความประพฤติ และ พฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การ ปกครองบังคับบัญชา</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการ ทุจริต</p> <p>๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับ ผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิด กลัวการ ลงโทษจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและมี ระเบียบวินัย</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการ แก้ไขปัญหาหนี้สิน</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานจราจร

งานจราจร

หัวหน้าสายงานจราจร อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อน
ออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม
กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด



งานจราจร

ตรวจสอบ สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของผู้ใต้
การปกครองการบังคับบัญชา บันทึกการกวาดชนไว้เป็นลาย
ลักษณ์อักษร



ประเด็นความเสี่ยง การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อ การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำความผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ไข้ปัญหา

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสืบสวน

งานสืบสวน



พ.ต.ท.ศราวุธ พันภัย สว.สส.๗ อบรม กำชัย
ข้าราชการตำรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติ
ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำผิด



ร.ต.อ.สุพัฒน์ เพ็ชรรักษ์ รอง สว.
สส.๗ พูดคุยสอบถามปัญหา สถานะ
ทางการเงินกับ ผู้ได้บังคับบัญชา
เพื่อหาทางแก้ไข



งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การอำนวยความสะดวก

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	สูงมาก	รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑. การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ ๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรีบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และ รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้อง	๑. หัวหน้างานสอบสวนตรวจบันทึกการตรวจ ๑๕ วันจนเสร็จสิ้น และต้องเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน ถ้าไม่เสร็จต้องเสนอผู้บังคับการภายใน ๑๐ วัน ๓. หัวหน้างานสอบสวน ประชุม อบรม พนักงานสอบสวนโดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกผลประโยชน์ หรือทุจริต ๒ ครั้ง/เดือน ๔. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวดขันกำกับ ดูแล สอดส่อง ความประพฤติ และ พฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			<p>ติดตามผล ปฏิบัติและสั่งพิจารณาแก้ไขปัญหา เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม</p> <p>๒.๒ ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการ โดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย</p> <p>๒.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน ๓๖ วัน และแจ้งผลดำเนินการให้ ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ</p>	<p>๕. หัวหน้างานสอบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของพนักงานสอบสวนข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ</p> <p>๖. หัวหน้างานสอบสวน ป้องกัน มิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่</p> <p>๗. สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

งานสอบสวน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสอบสวน

พ.ต.ท.นุวัฒน์ ชัยเดช รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปากพะยูน กำชับพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมถึงระเบียบคำสั่ง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับงานสอบสวน พ.ต.อ.ปรีชา เพ็ชรรัตน์ ผกก.สภ.ปากพะยูน ให้
ความสนใจรีบพิจารณาสั่งการให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว



มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ ความสามารถ	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถาม ผู้ใต้บังคับบัญชาได้	บรรลุเป้าหมาย
ช่องโหว่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำให้เกิดการร่วมทุจริตโดยการตกลงกัน ระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ประกอบการเพื่อเอื้อ ประโยชน์ต่อกันและกัน	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะเพื่อให้ เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	บรรลุเป้าหมาย
การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือเรียกทุจริตเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตหรือเรียกทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย

<p>การออกใบสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการนำเทคโนโลยี มาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p>
---	---	----------------------