



รายงานผลการ

เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรปากพะยูน

Pakphayun Provincial Police Station

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทนำ.....	๑
ส่วนที่ ๒	ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน.....	๑
	สายงานอำนาจการ.....	๓
	สายงานป้องกันปราบปราม.....	๔
	สายงานจราจร.....	๕
	สายงานสืบสวน.....	๖
	สายงานสอบสวน.....	๓/

ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรปากพะยูน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน นั้น

สถานีตำรวจภูธรปากพะยูน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตามสายงานได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการ ตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ทวีศักดิ์ ขำผุด)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สภ.ปากพะยูน

โทร ๐๓/๕๖๙๙๐๕๘

ที่ ๐๐๒๔(พท).(๑๒)(๑๑)/-

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สภ.ปากพะยูน

ตามที่ สภ.ปากพะยูน ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปณิธาน ปณิธาน ค่านิยม สุจริต และ กำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรม ภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และ ภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สภ.ปากพะยูน ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนเสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศที่แนบมา

พ.ต.ต.

(สายันห์ ทองขาว)

สว.อก.สภ.ปากพะยูน

☒ ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สภ.ปากพะยูน เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(ทวีศักดิ์ ขำผุด)

ผกก.สภ.ปากพะยูน

๑๔ มี.ค.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน

เพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. งานอำนวยการ

๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ผกก.สภ.ปากพะยูน ประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลการร้องเรียน	เผยแพร่ข้อมูลสถิติและข้อมูลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ
๒. มาตรการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	๑. เพิ่มหมายเลขโทรศัพท์ผู้บังคับบัญชาในเว็บไซต์และจุด One Stop Service ๒. มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตหลายช่องทางเช่น _ Google Form Facebook Line เป็นต้น ๓. กำหนดสิทธิ admin ในการตรวจสอบข้อความร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับทราบโดยตรงเมื่อเกิดการร้องเรียน

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน



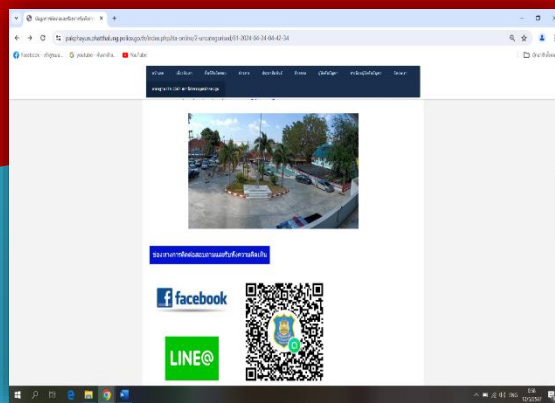
ผกก.สภ.ปากพะยูน ประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่

เพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจ

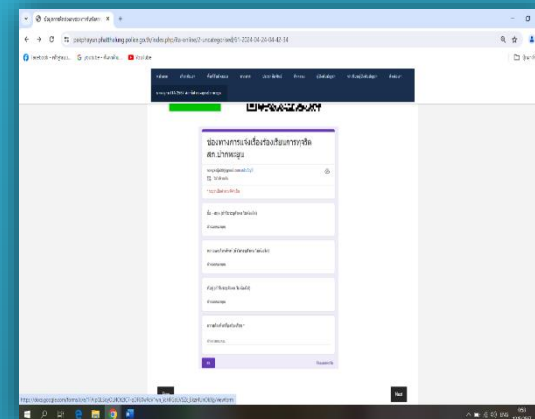
๑. สถานที่ตั้ง สามารถค้นหาจาก Google map

๓. Face book

๔. Line



ผ่านทาง Google Form



งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง

การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุสำนักงาน

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑. การบริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน	ตรวจรับวัสดุที่จัดซื้อไม่ครบตามจำนวนหรือไม่เป็นไปตามสัญญาแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ ๒. คณะกรรมการตรวจรับไม่น้อยกว่า ๓ คน ๓. คณะกรรมการตรวจรับปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง และด้วยตนเอง ๔. ผกก.สภ.ปากพะยูนตรวจ สอดด้วยตนเอง	๑. ให้ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับบทบาทการเป็นกรรมการ จัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้หรือทำความเข้าใจกับเอกชนคู่สัญญา ถึงขอบเขตการดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรม ๓. ติดตามการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุของภาครัฐ เพื่อนำมาบังคับใช้ต่อไป ๔. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในกรณีที่ถูกพิสูจน์ได้ว่า เป็นผู้กระทำความผิดหรือมีส่วนรับรู้ในการกระทำความผิดในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

งานอำนวยการ

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร ภาครัฐของสถานีตำรวจภูธรปากพะยูน โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบได้แก่

ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน



ผกก.สภ.ปากพะยูน

จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างรวมถึงระบบการตรวจสอบทั้งจากภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และการตรวจสอบภายนอก เช่น สตง. เป็นต้น

งานป้องกันปราบ

ประเด็นความเสี่ยง

การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบเวลาปิดสถานบริการ

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑. รายงานเท็จ ผบการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด	๑. รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑. แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อีกชั้นหนึ่ง ๒. การรายงานการปิดสถานบริการให้มีภาพนิ่งภาพเคลื่อนไหว ประกอบการรายงานทุกครั้ง ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามหัวหน้าฝ่ายป้องกันปราบปราม ควบคุมการปฏิบัติและทำการตรวจสอบการปิดสถานบริการด้วยตนเอง	๑. หัวหน้าสายตรวจ สารวัตรเวร กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ก่อนการออกปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน ให้ผู้ปฏิบัติทราบและถือเป็นแนวทางการปฏิบัติทุกพลัด ทุกวัน ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม หัวหน้าฝ่ายป้องกันปราบปราม กำชับการปฏิบัติด้วยตนเองอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง ตรวจสอบบันทึกการกวัดขัน กำกับดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา และร่วมกันเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติจิตสำนึกและพฤติกรรมสม ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
		๔. ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตำรวจ สุ่มตรวจการปิดสถานบริการโยไม้แจ่งล่วงหน้า	๓. ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ กำชับการปฏิบัติด้วยตนเอง อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง ๔. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ที่รายงานผลการตรวจข้อเท็จจริงหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในกรณีที่ตรวจสอบพบ สถานบริการปิดเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด และไม่ดำเนินการจับกุมตามอำนาจหน้าที่

งานป้องกันปราบ

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติโดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

ความเสี่ยงจากการรายงานเท็จ ผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด



ผกก.สภ.ปากพะยูน ออกตรวจสอบสถานบริการสม่ำเสมอ และเน้นย้ำให้สายตรวจ รายงานการปิดสถานบริการด้วยภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวทางแอปพลิเคชัน รวมถึงแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน ช่วยแจ้งเบาะแส

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกจราจรตามจุดที่กำหนดพบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน ๒. รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกจราจร อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ	๑. หัวหน้าสายงานจราจร อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกพลัด และต้องมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบโดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน ๒. หัวหน้าสายงานจราจร ออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานของสายตรวจจราจร เป็นช่วงๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๓. หัวหน้าสายงานจราจร ตรวจสอบบันทึกการกวาดค้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ๔. หัวหน้าสายงานจราจรเสริมสร้าง และพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจเพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
		๔. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือดร้อนด้านสถานภาพทางการเงิน ๕. มีการดำเนินการทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์	๕. หัวหน้าสายงานจราจร ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ช้จัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิด ๖. เมื่อปรากฏกรณีมีผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองบได้กระทำผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญา ตามกฎหมายระเบียบ และเป็นธรรม
		๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๗. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ที่กระทำผิดโดยเร็วทุกกรณี

งานจราจร

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบ ได้แก่

ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกตามจุดที่กำหนด พบ การกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิด
กฎหมายจราจร



เพิ่มช่องทางการร้องเรียน



ผกก.สภ.ปากพะยูน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และออกตรวจตามจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบระบบใบสั่งและใบเสร็จรับเงินเสียค่าปรับให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรและดำเนินการทางวินัย และกฎหมายอย่างเด็ดขาด

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑. จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลางยาเสพติด และทรัพย์สินจำนวนมาก	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๓/ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓/ ๒. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ทำบันทึก ผู้ตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน, สารวัตรสืบสวน ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดในทุกขั้นตอน ๔. ผู้กำกับการซักถามขยายผลด้วยตนเอง	๑. รองผู้กำกับการสืบสวนหัวหน้าสายงานสืบสวนอบรมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชา ก่อนออกปฏิบัติงานโดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน ๒. รองผู้กำกับการสืบสวน หัวหน้าสายงานสืบสวนควบคุม กำกับตรวจสอบดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองขณะออกปฏิบัติงานเพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓. หัวหน้าชุดปฏิบัติ รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค รายละเอียดที่เกี่ยวข้องหลังการปฏิบัติงานเสร็จสิ้น เสนอหัวหน้าสายงานสืบสวนโดยตรง ๔. หัวหน้าสายงานสืบสวน ตรวจสอบบันทึกการทบทวน กำกับ ดูแล สอดส่อง ความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
		๕. มีการรายงานผลการจับกุมต่อหน่วยเหนือ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบคดีของสถานีตำรวจ ๗. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรง	๕. หัวหน้าสายงานสืบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรมสร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นผู้ที่วินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ ๖. หัวหน้าสายงานสืบสวน ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัยทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ ๘. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญากับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติที่กระทำความผิดโดยเร็วทุกกรณี

งานสืบสวน

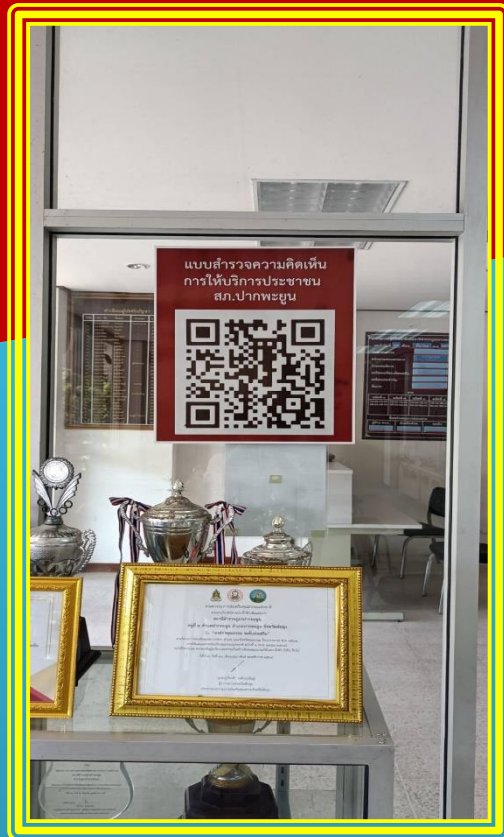
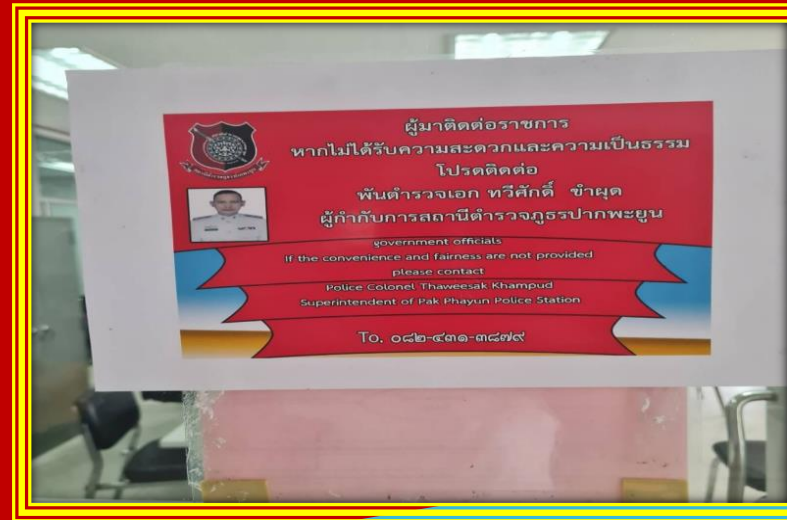
ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดย มีกระบวนการ/ งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบได้แก่

ความเสี่ยงจากการจับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางยาเสพติดและทรัพย์สินจำนวนมาก



แบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนอย่างชัดเจนและตรวจสอบบันทึกประจำวัน บันทึกการจับกุมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึง ไม่เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนและดำเนินการทวงวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาด

มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง
ต่อผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ
โดยตรง



งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การอำนวยความสะดวกตรวจสอบคดีจราจร

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑.รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑. การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ ๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรีบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และ รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผล ปฏิบัติและสั่งพิจารณาแก้ไขปัญหา เพื่อให้การ	๑. หัวหน้างานสอบสวนตรวจบันทึกการตรวจสำนวนการสอบสวนครั้งแรกภายใน ๓ วัน ทุกกระยะ ๑๕ วันจนเสร็จสิ้น และต้องเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน ๒. ผู้กำกับการตรวจสำนวนการสอบสวน ทุกกระยะ ๓๐ วัน จนเสร็จสิ้นถ้าไม่เสร็จต้องเสนอผู้บังคับการภายใน ๑๐ วัน ๓. หัวหน้างานสอบสวน ประชุม อบรม พนักงานสอบสวน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน ๒ ครั้ง/เดือน ๔. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวดขันกำกับ ดูแล สอดส่อง ความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ๕. หัวหน้างานสอบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อ

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
		สอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็วและเป็นธรรม ๒.๒ ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการ โดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิด เพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็ว บริสุทธิ์ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย ๒.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน ๓๐ วัน และแจ้งผลการดำเนินการให้ ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ	สร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของพนักงานสอบสวน ข้าราชการตำรวจผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ ๖. หัวหน้างานสอบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งานสอบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบได้แก่

ความเสี่ยงจากการรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน



ผกก.สภ.ปากพะยูน ตรวจสอบจำนวนการสอบสวนเบื้องต้นทุกสำนวนตามระเบียบ ตรวจสอบจำนวนการสอบสวนก่อนมีความเห็นลี้คดีทุกสำนวน และเร่งรัดตรวจสอบสำนวนคดีที่ยังไม่เสร็จสิ้นอย่างสม่ำเสมอ

มีช่องทางการติดตามความคืบหน้าของคดี

